



INICIARAM AS OBRAS PARA A CONSTRUÇÃO DO AUDITÓRIO DO SINTARESP



Espaço terá alto padrão de qualidade, área de 100 m² e com amplitude para acomodar 150 pessoas

As obras para a construção do auditório do Sintaresp já estão em andamento, o local ficará na sede do Sindicato em São Paulo e terá uma área útil de 100 m² que acomodará 150 pessoas para proporcionar aos técnicos e tecnólogos em radiologia maior comodidade nas palestras e cursos disponibilizados pelo Sindicato.

O espaço multimídia atenderá todas as necessidades dos profissionais da categoria que buscam especialização, qualificação além de acomodar as assembleias e reuniões da diretoria.

Para o Presidente do Sintaresp, Sincler Lopes, a construção do auditório é o início da realização de um sonho antigo "A categoria precisa de qualidade para realizações de treinamentos e palestra, mais do que um simples lugar confortável, a construção do auditório representa o compromisso do Sintaresp com a formação dos profissionais da classe", afirma Sincler.

CONFIRA MAIS FOTOS DA CONSTRUÇÃO



ASSÉDIO MORAL NO TRABALHO: NÃO SEJA MAIS UMA VÍTIMA

A exposição dos trabalhadores a situações constrangedoras e humilhantes no local de trabalho pode ser caracterizada como assédio moral

Queda de produtividade, insegurança, medo e falta de interesse podem ser resultado de constantes humilhações sofridas no ambiente de trabalho. Essas características são apenas alguns dos efeitos causados a quem sofre algum tipo de assédio moral no trabalho.

De acordo com a edição deste ano da cartilha Assédio Moral no Trabalho/Atitude para mudar, durante a jornada de trabalho e no exercício de suas funções muitos profissionais são vítimas diariamente de algum tipo de assédio e muitas vezes, imperceptíveis, pois o assédio é praticado de forma dissimulada por meio de atitudes difíceis de serem identificadas no início.

As principais características de condutas abusivas são: ameaças, insultos, isolamento; sobrecarga de tarefas; atribuir erros imaginários ao trabalhador; exigir sem necessidade trabalhos urgentes; ignorar a presença do trabalhador ou não cumprimentá-lo; fazer críticas em público; impor horários injustificados, entre outras.

A solução para combater o assédio moral no trabalho deve partir do empregado. Prevenir e



denunciar são as armas contra esse tipo de conduta. Mas como resistir e combater tais práticas?

O trabalhador deve estar sempre atento e tomar algumas precauções como: guardar documentos que provem a determinação de tarefas impossíveis ou inúteis e/ou perda de vantagens financeiras; anotar e/ou gravar o teor da conversa; buscar apoio dentro e fora da empresa; dar visibilidade às agressões; exigir as críticas por escrito; não temer represálias e não se demitir.

A ação dos companheiros de trabalho, assim como dos sindicatos é fundamental para ajudar a combater esse tipo de violência. É importante não se intimidar e se possível, relatar aos colegas de trabalho ou à família sobre a situação.

Você, profissional da radiologia que se identifica com alguma das situações citadas, busque o apoio do Sintaresp. Nós temos orientação jurídica para auxiliá-lo e apoiá-lo na luta contra o assédio moral!

Fonte: Cartilha: Assédio Moral no Trabalho/Atitude para mudar (Confederação Nacional dos Trabalhadores na Saúde/CNTS)

AJUDE A COMBATER ESSA PRÁTICA, DENUNCIE!!!
LUTAMOS CONTRA O ASSÉDIO MORAL!!!

Entre em contato com a diretoria do Sintaresp para denunciar qualquer tipo de assédio moral ou irregularidades. Envie um e-mail para: diretoria@sintaresp.com.br ou entre em contato no **(11) 3804-9283**

VOCÊ SABE O QUE FAZ O DIRETOR SINDICAL?



Além de selar pelo cumprimento das leis trabalhistas da categoria, outra principal função de um sindicato é auxiliar e manter uma comunicação direta com sua classe. E para isto, um bom instrumento de ligação é o diretor sindical, cargo ocupado por trabalhadores, eleitos para exercer esta função em um sindicato, por meio de um mandato.

Além de contribuir para as suas categorias, os diretores exercem um papel fundamental na movimentação popular do seu sindicato, promovendo a participação e interação entre a categoria.Organizar, mobilizar e educar sua categoria são as ações mais importantes da função.

comuns. Os problemas enfrentados pela radiologia só são resolvidos com mobilização e união da classe somada à força e a luta do Sindicato juntamente com sua diretoria.

Sabendo da importância do papel de um diretor sindical, o Sintaresp disponibiliza não apenas aos associados, mas a todos os profissionais da área, diretores de plantão na sede para esclarecimento de dúvida, realização de atendimento aos profissionais da radiologia e para receber e investigar denúncias.

Este é o trabalho limpo e transparente do Sindicato com sua diretoria, arregaçamos as mangas e nos empenhamos a cada dia para realizar mudanças significativas na radiologia, e com a sua ajuda, teremos um sindicato ainda mais forte.

CONHEÇA AS VANTAGENS EM SER SÓCIO DO SINTARESP



Mesmo não sendo obrigatória, a sindicalização é um direito do trabalhador

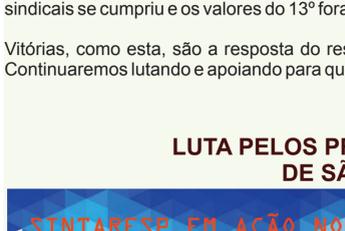
O Sintaresp luta incansavelmente pelos profissionais da classe com ética e clareza e sempre prioriza os reais interesses da categoria, ao se socializar além de fortalecer o Sindicato, para que o torne mais atuante junto aos empregadores e tenha mais poder na hora de lutar para conquistar e manter os direitos da classe, quem se associa possui diversos benefícios.

Ser sócio do Sindicato trás diversos benefícios, os sindicalizados dispõem gratuitamente de assistência jurídica, desconto em colônias de férias, estabelecimentos comerciais, clínicas odontológicas e instituições de ensino como faculdades e escolas de idioma.

Agradecemos a você que acredita que o Sindicato é uma poderosa ferramenta de luta de classe e se sindicalizou, pois essa atitude torna o Sintaresp ainda mais forte na hora de lutar pelos seus direitos, e você técnico ou tecnólogo que queira fazer parte desta luta como um elo de apoio, entre em contato conosco e sindicalize-se!

APOIE QUEM LUTA PELOS SEUS DIREITOS!!!

MANIFESTAÇÃO GARANTE OS DIREITOS TRABALHISTAS DA CATEGORIA



Uma manifestação pacífica foi a maneira que os profissionais da saúde da Santa Casa de Suzano encontraram para protestar contra a falta de recebimento de salário, 13º, péssimas condições de trabalho dos profissionais do Hospital sem contar com denúncias de possíveis desvio de verbas.

Com o apoio do Sintaresp, aproximadamente cem manifestantes reuniram-se com cartazes e faixas para protestar pacificamente contra as irregularidades e descaso encontrados na instituição, entoada pelo clamor "Queremos nosso décimo terceiro".

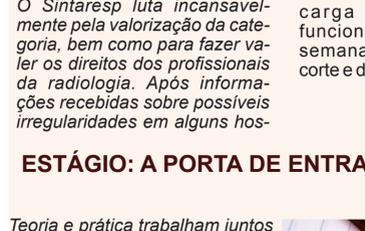
Segundo os manifestantes, nenhum esclarecimento do motivo da falta de pagamento foi fornecido e os funcionários que questionam são coagidos e sofrem represália, mas garantem que vão continuar na luta para que seus direitos sejam cumpridos.

O protesto iniciou no Hospital e o grupo caminhou do até a prefeitura de Suzano, onde uma comissão foi recebida pelo prefeito, secretário de saúde e chefe de gabinete. Na reunião ficou acordado como prazo máximo, a data do dia 23/01, para regularização total do pagamento do 13º salário dos funcionários, segundo os diretores sindicais do Sintaresp que estavam presentes os sindicatos estarão em unidade e de olho para que o prazo estipulado seja cumprido e o direito do trabalhador respeitado.

Um dia após o ato, liderado pelo SINSAUDE e o SEESP, o resultado de todo o empenho das lideranças sindicais se cumpriu e os valores do 13º foram repassados aos profissionais de saúde.

Vitórias, como esta, são a resposta do resultado do trabalho duro do Sintaresp a favor do trabalhador. Continuaremos lutando e apoiando para que todos os objetivos reivindicados sejam enfim alcançados.

LUTA PELOS PROFISSIONAIS DO LITORAL DE SÃO PAULO CONTINUA



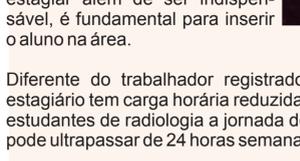
luta incansavelmente para garantir o cumprimento dos direitos dos profissionais da radiologia.

Após indícios de algumas irregularidades trabalhistas, o Sindicato solicitou ao Ministério do Trabalho e Emprego uma fiscalização na clínica ULTRA SOM VILA RICA DIAGNÓSTICO POR IMAGEM.

Foi constatado que havia a existência de terceirização irregular dos profissionais da radiologia e iremos continuar de olho, pois não negociamos direitos do trabalhador, participe desta luta conosco sua denúncia é extremamente importante para o sucesso da fiscalização!esta luta conosco sua denúncia é fundamental

O Sintaresp não se ausenta na hora de trabalhar em favor da categoria e sempre realiza uma intensa atuação em todo o litoral de São Paulo, notificando empresas, fiscalizando denúncias e

FISCALIZAÇÃO DO SINTARESP NO LITORAL



piais do litoral paulista, o Sindicato apurou e esclareceu algumas denúncias.

Acompanhe nosso trabalho:

UBATUBA
SIMED (SÃO CAMILO) E SANTA CASA DE UBATUBA

Segundo denúncias feitas ao Sintaresp, o Hospital Simed, assim como a Santa Casa de Ubatuba planejam alterar a carga horária de alguns funcionários para 12 horas semanais, efetuando assim corte e diminuição de salários.

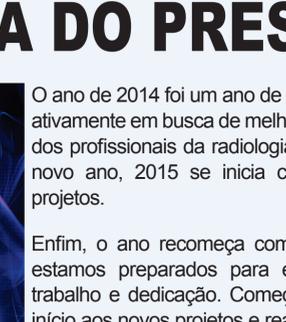
SANTA CASA DE CARAGUATATUBA

O Sintaresp realizou uma fiscalização na Santa Casa de Caraguatubá, na qual foi constatado que o hospital encontra-se de forma insalubre, ou seja, sem condições tanto para os trabalhadores exercerem suas funções, como para os próprios pacientes. Paredes rachadas, com infiltração e teias de aranha, azulejos sujos e quebrados, instalações elétricas soltas, encanamento a mostra e equipamentos hospitalares enferrujados, foram algumas das irregularidades encontradas.

ESTÁGIO: A PORTA DE ENTRADA PARA O MERCADO DE TRABALHO

Teoria e prática trabalham juntos na formação dos profissionais da Radiologia

O estágio além de ser a complementação do ensino teórico e da aprendizagem adquirida na faculdade ou curso técnico, é uma experiência muito importante para o desenvolvimento do futuro profissional. Na área radiológica não é diferente, estagiar além de ser indispensável, é fundamental para inserir o aluno na área.



conhecimento a partir de experiências práticas, supervisionadas por um profissional que fiscalizará seu desempenho e desenvolvimento durante a permanência na empresa.

Tanto para os cursos Técnicos de Radiologia quanto para os de graduação em Tecnologia Radiológica, o estágio curricular supervisionado é obrigatório e deve ser realizado em instituições radiológicas.

Diferente do trabalhador registrado em CLT, o estagiário tem carga horária reduzida, no caso dos estudantes de radiologia a jornada do estágio não pode ultrapassar de 24 horas semanais.

Mesmo que o aluno não tenha sido efetivado na instituição, o aprendizado conquistado será como bagagem e experiência para buscar seu espaço no mercado de trabalho que se torna cada vez mais concorrido.

Acompanhar rotinas e realizar exames radiológicos, assim como efetuar procedimentos praticados pelo técnico de Raios-X, são apenas algumas das atividades que serão exercidas pelo estagiário. O papel do aluno neste caso é adquirir

Para mais informações sobre a regulamentação do estágio na área da radiologia acesse: http://conter.gov.br/uploads/legislativo/n_102011.pdf

forma incansável para alcançar os objetivos sonhados pela categoria.

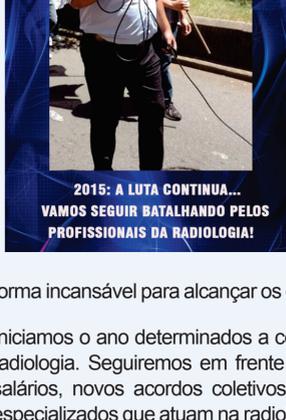
Iniciamos o ano determinados a continuar lutando e reivindicando os direitos dos profissionais da radiologia. Seguiremos em frente na batalha por melhores condições de trabalho, aumento de salários, novos acordos coletivos e principalmente na luta pela retirada dos profissionais não especializados que atuam na radiologia.

Ainda temos um longo caminho pela frente, serão 12 meses de trabalho firme. Vamos continuar com a mesma determinação e sem dúvidas maiores conquistas virão para os trabalhadores da radiologia.

VAMOS CONTINUAR NA LUTA PELOS PROFISSIONAIS DA RADIOLOGIA!!!

JUNTOS SOMOS MAIS FORTES!!!

PALAVRA DO PRESIDENTE



O ano de 2014 foi um ano de mudanças, no qual trabalhamos ativamente em busca de melhorias e grandes vitórias em favor dos profissionais da radiologia. Janeiro marca o início de um novo ano, 2015 se inicia cheio de expectativas e novos projetos.

Enfim, o ano recomeça com todos os seus desafios, e já estamos preparados para esta nova batalha com muito trabalho e dedicação. Começamos com o pé direito, dando início aos novos projetos e realizando um antigo sonho, que é a construção de um auditório na sede em São Paulo, que atenderá todas as necessidades dos profissionais da categoria que buscam palestras e cursos de especialização e qualificação, além de acomodar as assembleias e reuniões da diretoria.

Outro importante passo dado foi a parceria firmada com o Conselho Regional dos Técnicos em Radiologia (CRTR/ 5ª REGIÃO). Juntos iremos arregaçar as mangas e trabalhar de

forma incansável para alcançar os objetivos sonhados pela categoria.

Iniciamos o ano determinados a continuar lutando e reivindicando os direitos dos profissionais da radiologia. Seguiremos em frente na batalha por melhores condições de trabalho, aumento de salários, novos acordos coletivos e principalmente na luta pela retirada dos profissionais não especializados que atuam na radiologia.

Ainda temos um longo caminho pela frente, serão 12 meses de trabalho firme. Vamos continuar com a mesma determinação e sem dúvidas maiores conquistas virão para os trabalhadores da radiologia.